



COMUNE DI PRESICCE

Città degli Ipogei e dell'olio

Via Roma n. 161
73054 - PRESICCE (Lecce)
Tel. 0833/726405 - Fax 0833/726170

C.F. 81002870756 - P.I. 02374610752
pec: protocollo.comune.presicce@pec.rupar.puglia.it
sito: www.comune.presicce.le.it

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE - ORIZZONTALI DEL PERSONALE NELL'ANNO 2018.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG. E CULTURALI

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, sottoscritto definitivamente in data 20 dicembre 2018 in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 20.12.2018 di autorizzazione alla sottoscrizione;

CONSIDERATO che l'art. 3 di detto contratto, rubricato "*CRITERI PER IL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE*", al comma 4 ha previsto:

- che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 viene anche utilizzato per finanziare nuove progressioni orizzontali nella misura massima del 50% per ogni categoria professionale;
- che la decorrenza economica delle progressioni economiche orizzontali è stabilita al 1° gennaio 2018, con eccezione delle posizioni economiche A6, B8, C6 e D7, la cui decorrenza è fissata al 1° giugno 2018;

DATO ATTO che il contratto decentrato integrativo sopra richiamato ha deciso di destinare all'istituto di cui trattasi una quota di risorse stimate in euro 11.500,00;

TENUTO CONTO:

- che il numero di dipendenti che possono progredire nella posizione economica successiva è determinata applicando la percentuale massima del 50% prevista dal C.C.D.I. del 20 dicembre 2018 al numero dei dipendenti inquadrati in ciascuna categoria aventi titolo a partecipare, con arrotondamento all'unità superiore nel caso di unità superiori o uguali allo 0,50% e garantendo, in ogni caso, la progressione per almeno una unità per ogni categoria professionale;
- che con riferimento alla categoria "A" non risultano in servizio dipendenti aventi titolo a partecipare in quanto l'unico dipendente della categoria in servizio è stato assunto nell'anno 2018 (stabilizzazione di un lavoratore socialmente utile), per cui non ha i requisiti per partecipare alla selezione; ne consegue che la presente progressione economico - orizzontale terrà conto esclusivamente delle categorie B (B1 e B3), C, D (D1 e D3);

VISTA la propria precedente determinazione n. 122 del 20.02.2019 con la quale è stato approvato il presente avviso;

Con il presente avviso:

RENDE NOTO

l'indizione della procedura selettiva per passaggi alla progressione economica immediatamente superiore del personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed in servizio presso questo Comune nell'anno 2018.

La procedura selettiva viene indetta per:

- n° 5 profili professionali per le categorie di accesso B1 e B3;
- n° 3 profili professionali per la categoria di accesso nella posizione iniziale C1;
- n° 3 profili professionali per le categorie D1 e D3.

La decorrenza della nuova posizione economica attribuita a seguito della presente selezione è stabilita dal 1° gennaio 2018 (o al 1° giugno per le posizioni economiche A6, B8, C6, D7).

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Hanno titolo a partecipare alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso questo Comune alla data del 1° gennaio 2018 che hanno maturato una anzianità di servizio nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi. Tale anzianità vale per tutte le categorie professionali.

ART. 2 SISTEMA DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'Allegato "A" del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 stipulato in data 20 dicembre 2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

FATTORE	PERCENTUALE
1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato).	70%
2. Esperienza (anzianità nella categoria professionale e nella posizione economica di appartenenza valutata in punti 0,50 per ogni mese di servizio).	30%

ULTERIORI CRITERI:

1. Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della posizione economica della categoria di appartenenza è richiesta una anzianità di servizio nella posizione economica in godimento minimo di pari a 24 mesi per tutte le categorie professionali.
2. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, nell'ambito comunque della percentuale delle risorse disponibili distintamente per categoria.
3. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione positiva nel citato triennio.
4. In caso di parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente; in caso di ulteriore parità, sarà considerata la maggiore età anagrafica del dipendente.
5. In caso di mobilità al dipendente sarà riconosciuta la valutazione relativa alla media ponderata del triennio precedente con riparametrazione in caso di difformità dei punteggi.
6. In caso parità, si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente; in caso di ulteriore parità sarà considerata la maggiore età anagrafica.

ART. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva, redatte in conformità allo schema allegato al presente avviso (All. A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità, in corso di validità, del candidato, devono essere indirizzate al Responsabile del Settore Affari Generali del Comune di Presicce e presentate direttamente all'Ufficio Protocollo di questo Comune o trasmesse all'indirizzo di posta elettronica del Comune di Presicce: *protocollo.comune.presicce@pec.rupar.puglia.it*, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 08.03.2019.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

- cognome, nome, data e luogo di nascita;
- categoria, posizione di accesso e posizione economica di appartenenza nella quale il dipendente è inserito alla data di presentazione della domanda;
- indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente avviso;
- di aver maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di anzianità di servizio nei ruoli dell'amministrazione comunale, nella posizione giuridica ed economica in godimento, alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione;
- il punteggio relativo alla valutazione riportata per gli anni 2015-2016-2017, distintamente per ciascun anno con riferimento alle schede della performance individuale, così come previsto dal vigente sistema di valutazione interno dell'Ente.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione, si ritengono rilasciate ai sensi del DPR n. 445/2000.

Costituisce motivo di esclusione:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- la trasmissione/presentazione al protocollo dell'Ente oltre il termine ultimo di presentazione della domanda di partecipazione.

ART. 4

Graduatorie e decorrenza della nuova progressione economica orizzontale

L'ufficio personale, in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione alla presente procedura, provvederà alla predisposizione di n. 3 (tre) graduatorie in base alla specifica categoria professionale di accesso, con indicazione del punteggio totale riportato da ciascun candidato.

Le graduatorie saranno rese pubbliche mediante pubblicazione all'albo Pretorio Comunale on line per n. 7 (sette) giorni consecutivi, con l'avvertenza che la pubblicazione varrà, a tutti gli effetti, quale notifica agli interessati.

La nuova posizione economica superiore decorre dal 1° gennaio 2018 o dal 1° giugno 2018 per le categorie sopra richiamate.

ART. 5

Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento della procedura selettiva del presente avviso, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e successive modificazioni, è il Responsabile del Settore Affari Generali e Culturali, Dott.ssa Roberta Quarta (e-mail: segreteria@comune.presicce.le.it).

ART. 6

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il predetto Settore per le finalità di gestione della procedura selettiva di cui al presente avviso. Il Responsabile del trattamento dati è il Responsabile del Settore Affari Generali e Culturali.

ART. 7

Pubblicazione

Il testo integrale del presente avviso, viene pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Comune ed è consultabile sul sito www.comune.presicce.le.it.

Presicce, _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AA.GG. E CULTURALI
Dott.ssa Roberta Quarta

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale - anno 2018

Al Responsabile del Settore AA.GG. e Culturali
del Comune di Presicce

Il/la sottoscritto/a _____ nato a _____ il _____, in servizio a tempo indeterminato presso codesto Comune dal _____, con il profilo professionale di _____, classificato nella categoria “_____”, posizione di accesso _____ ed economica _____, ed inquadrato nel Settore _____

chiede

di partecipare alla selezione indetta con avviso pubblico di codesto Responsabile in data _____ per il conseguimento della posizione economica immediatamente superiore a quella di appartenenza.

A tal fine

dichiara

ai sensi dell’ art. 46 del D.P.R. 445 del 28.12.2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del suddetto D.P.R.

a) di essere in possesso di una anzianità di servizio nella categoria “ _____”, posizione di accesso _____ (B1 - B3 - C1 - D1 - D3) ed economica _____, non inferiore a 24 (ventiquattro) mesi;

b) di avere riportato, negli anni 2015, 2016 e 2017 la seguente valutazione nelle schede della performance individuale previste dal vigente sistema di valutazione dell’Ente:

- ANNO 2015 punti
- ANNO 2016 punti
- ANNO 2017 punti

c) di voler ricevere eventuali comunicazioni relative alla procedura in oggetto, al seguente indirizzo postale _____ o al seguente indirizzo telematico: _____@_____ (indicarne solo uno);

autorizza

ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, il trattamento dei propri dati personali per le finalità di cui all’avviso di selezione.

Data _____

Firma _____

N.B. Si allega fotocopia documento di identità in corso di validità.